

COMUNE DI VALPERGA

Città metropolitana di Torino
Via G. Matteotti n. 1910087 VALPERGA

REVISORE DEI CONTI

Parere n. 5 del 25.03.2026

L'anno duemilaventicinque, il giorno 25 del mese di marzo, il Revisore dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 42 del 10/08/2023, nella persona del dott. Piergiorgio Domenico Bianco, ha provveduto al rilascio di un parere in merito a:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028

sottoscrizione 3.3. - piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028.

Il Revisore

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2025 è di numero 12 unità;

Constatato che in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2023, 2024 e 2025 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2025 per la spesa di personale:

- Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 20,15%;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, il comune di Valperga in base al DPCM 17.3.2020, è collocato in fascia C, inferiore a 3000 ab, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,60%.
- Verificato che l'ente in applicazione alla normativa suddetta, ha capacità assunzionale pari ad € 189.780,82, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valor e soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare la capacità assunzionale data dal DPCM.
- Verificata la capacità assunzionale
Capacità già utilizzata Euro 43.036,82
Ancora disponibili Euro 146.744,00

si prevede:

- l'assunzione di un dipendente - area degli istruttori – profilo Istruttore amministrativo-contabile – tempo pieno ed indeterminato – settore servizi generali, finanziario e tributi – a seguito cessazione nell'anno 2025 di dipendente - area degli istruttori.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	COPERTURA	COSTO PREVISTO annuo
2026	Area degli istruttori di n.1 Istruttore amministrativo/contabile	Assunzione prevista nel 2026 in seguito a cessazione nell'anno 2025	€ 34.856,69 (comprensivo di oneri) - con utilizzo resto assunzionale del dipendente cessato il 17/12/2025)
2027	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2028	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

- Previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D. LGS n. 165/2001.
- Eventuale mobilità volontaria ai sensi art. 30 del D.Lgs 165/2001
- Mediante utilizzo della graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dall'art. 6, comma, della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio nell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti;
- Concorso pubblico;

Si prevede l'utilizzo, nel triennio 2026/2028, del lavoro flessibile e/o convenzioni 23 DEL CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per utilizzo di personale di altri enti, nel rispetto del limite di cui alla deliberazione G.C. n. 46 del 07/04/2018 pari ad € 38.500,00 (per l'anno 2026 sono stati ceduti € 5.000,00 all'Unione Montana della Val Gallenca) in particolare utilizzo di personale ex art. 1 c. 557, L. 311/2004, per supporto ufficio polizia locale, servizi generali, servizi tecnici, o altre forme di lavoro flessibile.

Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

Atteso che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;

- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione;
- ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- la spesa di personale prevista per gli anni 2026/2027/2028 derivante dal piano di fabbisogno rispetta gli equilibri di bilancio pluriennale;
- l’ente ha effettuato l’invio del precedente Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all’art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001.

Considerato altresì che il Revisore, con verbale n. 13 del 25.11.2025, ha già attestato che la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all’art. 6 comma 4 del D.LGS 30.03.2001, n. 165, per il periodo 2026-2028, che non è stata approvata autonomamente ma che nel DUPS, nota di aggiornamento, si fa riferimento al fabbisogno 2026-2028, nonché rilasciato parere favorevole in ordine alla congruità, alla coerenza e all’attendibilità contabili delle previsioni di bilancio

esprime parere favorevole

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2026-2028 relativamente alla sottoscrizione 3.3. - piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028.

IL REVISORE DEI CONTI
dott. Piergiorgio Domenico Bianco

