

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO
SETTORE SERVIZI GENERALI

N. 44 del 29/02/2024

OGGETTO :

ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di febbraio nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio,
svolto preliminarmente ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il controllo di regolarità amministrativa del presente atto

adotta la seguente determinazione;

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti gli artt. 107 e 109 - comma 2 - del TUEL n. 267/2000, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli artt. 4 e 17;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi” (ROUS), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 31/10/2019;

Visto il Decreto del Sindaco, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del settore;

Visto lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 16/07/2004;

Viste le disposizioni contenute agli artt. 184 e 191 del TUEL 267/2000 relative alle liquidazioni delle spese ed alle regole per l’assunzione di impegni e per l’effettuazione di spese;

Visto il D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 26/09/2017;

Richiamati i seguenti atti :

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 19/12/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 23/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- deliberazione della giunta comunale n. 5 del 31.01.2024 ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2024-2025”;

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciato dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell’art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RICHIAMATA la determinazione n. 348 del 30/12/2023 con la quale si approvava la graduatoria di altri enti del comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 1 posto area degli istruttori – ex C1 con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” da assegnare all’Area Vigilanza;

ATTESO che sono state effettuate le comunicazioni ai candidati della graduatoria individuata con la suddetta determinazione n. 348/2023 e che vi è stata la disponibilità del candidato classificato al 4° posto;

VISTO che il Comune di Piverone ed il Comune di Valperga hanno sottoscritto la convenzione per l’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami indetto dal comune di Piverone per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, area degli istruttori – profilo professionale di agente di polizia locale (ex cat. C); approvata dal Comune di Piverone con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 13/02/2024 e dal Comune di Valperga con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 28/02/2024;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 126 del 31/10/2019 che all’Art. 47 - Utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti locali”

VISTO l'art. 9 della L. 16.01.2003 n. 3 che prevede che gli Enti Pubblici non economici possono ricoprire posti disponibili utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo Comparto di contrattazione con le modalità indicate nel regolamento;

VISTO l'art. 3 comma 61 della L. 24.12.2003 n. 350 che prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 9 della L. 16.01.2003 n. 3, le amministrazioni pubbliche possono effettuare assunzione anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

Ritenuto provvedere all'approvazione del contratto individuale di lavoro e all'inquadramento del lavoratore nell'area degli istruttori – ex C1 con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” da assegnare all'Area Vigilanza;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro a tal uopo predisposto;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto, 2000, n. 267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale degli enti locali, di ultimo il CCNL 16/11/2022;

D E T E R M I N A

- 1) Di assumere a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dal 1° marzo 2024, nei ruoli organici del Comune di Valperga la Sig.ra ORLANDI Micaela;
- 2) Di inquadrare la stessa nell'area degli istruttori – ex C1 con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” da assegnare all'Area Vigilanza;
- 3) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare atto che alla stessa compete il trattamento economico lordo, riferito all'area istruttori ex Cat. C1 – a tempo pieno del CCNL FLL del 16/11/2022 pari ad € annui 25.928,35 per trattamento fondamentale, oltre al trattamento accessorio definito dal contratto integrativo.
- 5) Di dare atto che la relativa spesa annuale 25.928,35 oltre oneri 7.212,18 ed irap 2.203,91, viene impegnata sul bilancio di previsione 2024/2026:
esercizio 2024 dal 01/03/2024
codice di bilancio 03.01.101 – € 19.944,88 stipendi (cap. 1261/1)
codice di bilancio 01.07.101 – € 5.547,83 oneri (cap. 1262/1)
codice di bilancio 01.07.102 – € 1.695,32 irap (cap. 1262/2)
esercizio 2025
codice di bilancio 03.01.101 – € 25.928,35 stipendi (cap. 1261/1)
codice di bilancio 01.07.101 – € 7.212,18 oneri (cap. 1262/1)
codice di bilancio 01.07.102 – € 2.203,91 irap (cap. 1262/2)
esercizio 2026
codice di bilancio 03.01.101 – € 25.928,35 stipendi (cap. 1261/1)
codice di bilancio 01.07.101 – € 7.212,18 oneri (cap. 1262/1)
codice di bilancio 01.07.102 – € 2.203,91 irap (cap. 1262/2)
- 6) Di dare atto che analoga spesa sarà prevista nei futuri esercizi finanziari.

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, decorrente dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 29 “azione di annullamento” e 41 “notificazione del ricorso e suoi destinatari” del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- o in alternativa al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

Conflitto d'interessi: in relazione all'adozione del presente atto, per il sottoscritto e per il responsabile del procedimento interno se presente, si attesta che:

non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e dell'artt. 5 e 6 del Codice di comportamento del comune di Valperga, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 19/12/2013;

non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di comportamento del comune di Valperga.

VALPERGA 29/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

firmato digitalmente

Rag. Antonietta MANCUSO
