

COMUNE DI VALPERGA

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO

SETTORE SERVIZI GENERALI, FINANZIARIO E TRIBUTI

N. 357 del 29/12/2025

OGGETTO :

SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART.52 COMMA 1-BIS DEL D. LGS.165/2001 E ART. 15 DEL VIGENTE CCNL SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO P.T. 50% E INDETERMINATO, DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE - PATRIMONIO. AMMISSIONE CANDIDATI.

L'anno duemilaventicinque addì ventinove del mese di dicembre nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio,

svolto preliminarmente ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il controllo di regolarità amministrativa del presente atto

adotta la seguente determinazione;

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART.52 COMMA 1-BIS DEL D. LGS.165/2001 E ART. 15 DEL VIGENTE CCNL SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO P.T. 50% E INDETERMINATO, DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE - PATRIMONIO. AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti gli artt. 107 e 109 - comma 2 - del TUEL n. 267/2000, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare gli artt. 4 e 17;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi” (ROUS), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 31/10/2019;

Visto il Decreto del Sindaco, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del settore;

Visto lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 16/07/2004;

Viste le disposizioni contenute agli artt. 184 e 191 del TUEL 267/2000 relative alle liquidazioni delle spese ed alle regole per l’assunzione di impegni e per l’effettuazione di spese;

Visto il D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 26/09/2017;

Richiamati i seguenti atti :

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 11/10/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 21/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- deliberazione della giunta comunale n. 1 del 09/01/2025 ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione semplificato (PEG) per il periodo 2025-2027”;
- deliberazione della giunta comunale n. 30 del 29/03/2025 ad oggetto: “Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027”.

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciato dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell’art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 29/03/2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, unitamente al piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);

VISTO il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento e in modo particolare l’art.52 comma 1-bis del D. Lgs.165/2001, così come modificato dall’art. 3 comma 1 della legge 113 del 06 agosto 2021, che prevede tra l’altro “...Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio, ulteriori, rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area , nonché sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti”;

RICHIAMATO l'art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 30 del 29/03/2025, nell'ambito dell'approvazione del P.I.A.O. Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027, ha previsto che venga effettuata l'assunzione di n.1 Funzionario dell'Area dell'Elevata Qualificazione con profilo di istruttore direttivo tecnico p.t. 50%, da attuarsi mediante attivazione di una progressione verticale (progressione tra le Aree nel nuovo C.C.N.L. 16/11/2022);

RILEVATO che la procedura comparativa in oggetto è disposta nel rispetto del limite dell'accesso nella medesima area, per l'anno 2025 del 50% di assunzioni dall'esterno, avendo proceduto all'assunzione di un dipendente con profilo di funzionario di polizia locale – area dei funzionari e di elevata qualificazione;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 05/12/2025 ad oggetto “APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE (ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N.165/2001 E ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)”;

RICHIAMATA la determinazione n. 323 del 05.12.2025, con la quale si approvava lo schema di bando di selezione interna predisposto da questo Ufficio, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e p.t. 50% di Funzionario - Area dell'Elevata Qualificazione - profilo istruttore direttivo tecnico - da destinare al Settore Tecnico Lavori Pubblici - Manutenzione - Patrimonio, ai sensi dell'art. 52 D.Lgs 165/2001 e s.m.i e art. 15 del vigente CCNL sottoscritto in data 16/11/2022;

DATO ATTO che il bando in parola è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal 05.12.2025 al 22.12.2025 all'Albo Pretorio on-line, in Amministrazione trasparente del sito web istituzionale e nell'area riservata;

CONSIDERATO al Protocollo generale dell'Ente, è pervenuta una sola domanda, acclarata al n. 8919 in data 13/12/2025 e depositata agli atti presso questo ufficio;

RILEVATO che a seguito di verifica della documentazione prodotta nella domanda, dall'unico candidato propostosi, la stessa può essere dichiarata ammissibile per la partecipazione alla selezione in oggetto;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in relazione alla presente procedura, con il RUP/Responsabile di Settore;

VISTO il C.C.N.L. vigente del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000;

D E T E R M I N A

- 1) DI DARE ATTO che al Protocollo generale del Comune di Valperga in data 13/12/2025, e acclarata al n. 8919, è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla selezione per il reclutamento di n. 1 unità di personale, a tempo p.t. 50% e indeterminato, di Funzionario (ex categoria D) – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con profilo istruttore direttivo tecnico - mediante progressione tra le Aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs.165/2001, e art. 15 del vigente CCNL del 16/11/2022, da assegnare al Settore Tecnico Lavori Pubblici - Manutenzione – Patrimonio, depositata agli atti presso questo ufficio.
- 2) DI AMMETTERE alla selezione interna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e p.t. 50% nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione – profilo istruttore direttivo tecnico - settore lavori pubblici - manutenzione – patrimonio mediante progressione tra le Aree, ai sensi

dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs.165/2001, e art. 15 del vigente CCNL del 16/11/2022, la domanda pervenuta al prot. n. 8919 del 13/12/2025.

- 3) DI AVER COMPIUTO gli obblighi di pubblicazione dell'avviso di selezione interna per un periodo di 15 giorni, all'Albo Pretorio on-line, in Amministrazione trasparente del sito web istituzionale e nell'area riservata.
- 4) DI DARE ATTO dell'inesistenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in relazione alla presente procedura, con il RUP/responsabile del procedimento.

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, decorrente dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 29 “azione di annullamento” e 41 “notificazione del ricorso e suoi destinatari” del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- o in alternativa al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

Conflitto d'interessi: in relazione all'adozione del presente atto, per il sottoscritto e per il responsabile del procedimento interno se presente, si attesta che:

☒ non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di comportamento del comune di Valperga, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 21/04/2023;

☒ non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di comportamento del comune di Valperga.

VALPERGA 29/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

firmato digitalmente

Rag. Antonietta MANCUSO
